

**UCHWAŁA NR XLIII/212/2009**

**RADY GMINY W SOBKOWIE**

z dnia 29 grudnia 2009 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach  
oświatowych prowadzonych przez gminę Sobków**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) uchwała się, co następuje:

**§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli określający:**

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
4. wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i dodatku wiejskiego w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

**§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.**

**§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXX/149/2008 Rady Gminy w Sobkowie z dnia 22 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Sobków.**

**§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010 r.**

**Przewodniczący Rady  
Gminy**

**Krzysztof Karoń**

## U Z A S A D N I E N I E

Na mocy art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) rada gminy, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, uchwała regulamin wynagradzania nauczycieli określający:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 KN.

W tym samym trybie (art. 30 ust. 6 KN) rada gminy określa wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, co wynika z treści art. 54 ust. 7 KN. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli (art. 30 ust. 6a KN) – Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Sobków będący załącznikiem do cytowanej na wstępie uchwały Rady Gminy w Sobkowie uzgodniono w dniu 8 grudnia 2009 r. ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność”.

Załącznik do Uchwały Nr  
XLIII/212/2009  
Rady Gminy w Sobkowie  
z dnia 29 grudnia 2009 r.  
Załącznik1.pdf

**Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych  
prowadzonych przez gminę Sobków**

**REGULAMIN  
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI W SZKOŁACH I PLACÓWKACH  
OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ SOBKÓW**

**I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.**

1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Sobków.
2. Regulamin określa:
  - 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
  - 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i dodatku wiejskiego.

**§ 2.**

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Sobków;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę w przedszkolu;
- 5) uczniach – należy przez to rozumieć także wychowanków w przedszkolu;
- 6) oddziale – należy przez to rozumieć klasę lub grupę;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 8) stawce wynagrodzenia zasadniczego – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną zgodnie z rozporządzeniem lub ustaloną na podstawie art. 30 ust. 10, 10a i 10b Karty Nauczyciela.

- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 3) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły lub placówki:
    - a) właściwe opracowywanie planu finansowego szkoły,
    - b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - d) aktywność i skuteczność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
    - e) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
  - 4) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - a) dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń, terminowość, jakość i rzetelność sporządzanych sprawozdań,
    - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

### § 10.

1. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

## 1. DODATEK FUNKCYJNY

### § 11.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora szkoły,
  - 2) pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie,
  - 3) stanowisko wicedyrektora szkoły,
  - 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
  - 5) wychowawstwo klasy.
2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli wymienionych w ust. 1 pkt 1 i 2 przyznaje wójt gminy, a dla nauczycieli wymienionych w ust. 1 pkt 3-5 dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:
  - 1) warunki organizacyjne, m.in.:
    - a) liczbę oddziałów,
    - b) liczbę zastępców,
    - c) zmianowość,
    - d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
  - 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
    - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi, prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
    - b) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
    - c) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
    - d) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły lub placówki;
  - 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
    - a) wyniki klasyfikacji rocznej,
    - b) wyniki egzaminów,
    - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

### § 12.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w podanej tabeli:

Lp.	Typy szkół, stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł	
		od	do
1.	Przedszkola: 1) dyrektor	300	600
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:		

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy stanowi wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy oraz wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia określone w rozporządzeniu.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
  - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
  - 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną – w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
  - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych – w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 3 pkt 1 i 2, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. Dodatek za trudne warunki pracy określony w pkt 1 ppkt 3 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.
7. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w pkt 3 ppkt 1 i 2 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w pkt 3 ppkt 3.

#### **§ 16.**

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach lub placówkach, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w pkt 1.

#### **§ 17.**

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

tygodniowa liczba godzin wynosi co najmniej  $\frac{1}{2}$  obowiązkowego wymiaru zajęć. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel realizuje najwięcej godzin, na wniosek nauczyciela.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy 1 osobie w rodzinie – 1 zł,
  - 2) przy 2 osobach w rodzinie – 2 zł,
  - 3) przy 3 osobach i więcej w rodzinie – 3 zł.
4. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 3, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) współmałżonka,
  - 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
  - 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia przez nie studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do 26 roku życia,
  - 4) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w pkt 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt 5, na ich wspólny wniosek.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły lub placówki,
  - 2) dyrektorowi szkoły – wójt gminy.
8. Do wniosku, o którym mowa w pkt 5 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego, określonego zgodnie z zasadami wskazanymi w pkt 4.
9. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, której mowa w pkt 4, nauczyciel powiadamia na piśmie dyrektora, a nauczyciel pełniący funkcję dyrektora – wójta gminy. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeśli jest to pierwszy dzień miesiąca, od tego dnia.
11. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
  - 3) pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny,



Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi na terenie gminy, tj. Zarządem Oddziału ZNP w Jędrzejowie i Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” w Jędrzejowie.