

**WÓJT GMINY SOBKÓW
OGŁASZA NABÓR Nr 2110.5.2022
NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE
w Urzędzie Gminy w Sobkowie**

- 1. Stanowisko pracy: : Inspektor ds. budownictwa i gospodarki komunalnej.**
Wymiar etatu – 1 etat.

O w/w stanowisko pracy mogą / nie mogą ubiegać się obywatele UE oraz obywatele innych państw którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych jest niższy niż 6%.

2. Warunki pracy.

- 1) zatrudnienie na podstawie umowy o pracę,
- 2) praca wykonywana jest w siedzibie Urzędu Gminy,
- 3) w ramach pracy występują wyjazdy służbowe, w tym na szkolenia,
- 4) praca przy monitorze ekranowym powyżej 4h,
- 5) wyposażenie stanowiska pracy obejmuje: sprzęt biurowy, komputer,
- 6) stanowisko pracy znajduje się na parterze budynku,
- 7) budynek nie jest wyposażony w windę i nie jest przystosowany dla osób niepełnosprawnych ruchowo, brak jest również toalety przystosowanej dla wózków inwalidzkich,
- 8) czas pracy: pełny wymiar – przeciętnie 40 godzin tygodniowo,
- 9) brak występowania uciążliwych i szkodliwych warunków pracy.

3. Wymagania niezbędne

- 1) obywatelstwo polskie, z zastrzeżeniem art. 11 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych,
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 3) brak prawomocnego skazania za przestępstwo popełnione umyślnie ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślnie przestępstwo skarbowe,
- 4) spełnia co najmniej jeden z poniższych warunków dotyczących wykształcenia:
 - a. wykształcenie wyższe, pierwszego lub drugiego stopnia w rozumieniu przepisów Prawa o szkolnictwie wyższym i nauce, preferowane kierunki: budownictwo lub zarządzanie gospodarką komunalną. Staż pracy minimum 1 rok na stanowisku związanym z budownictwem lub gospodarką komunalną;
 - b. wykształcenie średnie budowlane (technik budownictwa) i co najmniej 5 – letni staż pracy związany z budownictwem;
- 5) stan zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na ww. stanowisku,
- 6) nieposzlakowana opinia.

4. Wymagania dodatkowe:

- 1) znajomość przepisów prawa w zakresie merytorycznym stanowiska pracy w szczególności Prawo Zamówień Publicznych, Prawo Budowlane;
- 2) znajomość zagadnień związanych z funkcjonowaniem administracji samorządowej;
- 3) znajomość przepisów prawnych związanych z procedurami naboru i oceny wniosków o dofinansowanie, rozliczanie projektów realizowanych z udziałem funduszy unijnych oraz krajowych a także znajomość procedur i programów z tym związanych;
- 4) znajomość ustawy Kodeks Postępowania Administracyjnego oraz innych aktów prawnych związanych z pracą w samorządzie gminnym (m.in. ustawy o ochronie danych osobowych, ustawy o dostępie do informacji publicznej, ustawy o samorządzie gminnym)
- 5) prawo jazdy kat. B,
- 6) umiejętność skutecznego komunikowania się,
- 7) umiejętność dobrej organizacji pracy,

- 8) odporność na stres,
- 9) umiejętność samodzielnego rozwiązywania problemów i podejmowania decyzji,
- 10) rzetelność, samodzielność, komunikatywność, umiejętność pracy w zespole, zaangażowanie,
- 11) motywacja do pogłębiania wiedzy i kwalifikacji,
- 12) wysoka kultura osobista,
- 13) dyspozycyjność,

5. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

I. Prowadzenie spraw związanych z planowaniem, przygotowaniem i rozliczaniem zadań inwestycyjnych i remontowych:

- 1) Przygotowywanie od strony formalno-prawnej planowanych do realizacji przez Gminę zadań dotyczących budowy nowych obiektów, przebudowy oraz remontów.
- 2) Planowanie i nadzór nad realizacją gminnych inwestycji budowlanych oraz remontów budynków komunalnych i obiektów użyteczności publicznej.
- 3) Przygotowywanie dokumentacji zamówień publicznych w zakresie remontów i inwestycji gminnych.
- 4) Przygotowanie treści umów w związku z prowadzeniem inwestycji i remontów.
- 5) Organizowanie odbiorów końcowych inwestycji realizowanych przez Urząd Gminy i przekazywanie obiektów użytkownikom.
- 6) Rozliczanie finansowe i rzeczowe wykonywanych inwestycji.

II. Realizacja zamówień publicznych.

- 1) Przeprowadzanie procedur zamówień publicznych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i procedurami wewnętrznymi, dotyczących prowadzonych spraw.
- 2) Przygotowywanie rocznych sprawozdań z udzielonych zamówień publicznych przez Urząd Gminy.
- 3) Sporządzanie planów postępowań o udzielenie zamówień publicznych w Gminie Sobków.

III. Prowadzenie spraw związanych z gospodarką komunalną:

- 1) Administrowanie budynkami Gminy, z wyłączeniem obiektów szkolnych.
- 2) Zabezpieczenie mienia Gminy.
- 3) Prowadzenie książki obiektu budowlanego – budynku Urzędu Gminy i budynków wchodzących w gminny zasób mieszkaniowy.
- 4) Planowanie środków finansowych na pokrycie kosztów związanych z przeprowadzeniem okresowej kontroli obiektów budowlanych oraz ubezpieczeniem tych budynków.
- 5) Zlecenie i nadzór przeprowadzania okresowej kontroli budynku Urzędu Gminy i budynków wchodzących w gminny zasób mieszkaniowy.
- 6) Nadzór podległych pracowników gospodarczych i palaczy.
- 7) Organizacja poboru opłaty targowej.
- 8) Przygotowywanie projektu założeń planu zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe oraz realizacja uchwalonego planu, oraz organizowanie przetargów w tym zakresie.
- 9) Utrzymanie czystości na terenach będących własnością Gminy.
- 10) Sprawowanie bezpośredniego nadzoru nad samochodem służbowym zgodnie z regulaminem użytkowania samochodów służbowych w Urzędzie Gminy Sobków.
- 11) Prowadzenie spraw w zakresie klęsk żywiołowych.

6. Wymagane dokumenty:

- 1) CV i list motywacyjny,
- 2) kserokopie (poświadczane za zgodność z oryginałem przez kandydata):
 - dokumentów potwierdzających wykształcenie i innych dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe, posiadane kwalifikacje i umiejętności,
 - świadectw pracy, zaświadczenie o zatrudnieniu,
 - dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność, jeżeli kandydat zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, jeżeli znajdzie się wśród 5 najlepszych kandydatów (uwaga: punkt ten ma zastosowanie, jeżeli wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wymieniony wyżej wynosi mniej niż 6%).
- 3) podpisane przez kandydata oświadczenia, że kandydat:
 - a) posiada pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych,
 - b) nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - c) nie ma przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na oferowanym stanowisku pracy,
 - d) posiada nieposzlakowaną opinię,

- e) posiada znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej – dotyczy obcokrajowców,
 - f) oraz oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych RODO) – wzór w załączeniu,
- 4) oświadczenie dotyczące danych osobowych dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, według wzoru dostępnego na stronie www.bip.sobkow.pl lub w Urzędzie Gminy (pokój nr 14).
7. Dokumenty należy zaopatrzyć własnoręcznym podpisem, na których jest to wymagane.
8. Wymagane dokumenty należy składać osobiście w sekretariacie Urzędu Gminy w Sobkowie lub przesłać pocztą (liczy się data wpływu do Urzędu) na adres: Urząd Gminy w Sobkowie, Plac Wolności 12, 28 – 305 Sobków z dopiskiem:
„Dotyczy naboru nr 2110.5.2022 na stanowisko „Inspektor ds. budownictwa i gospodarki komunalnej w terminie do dnia 28.12.2022 r. do godz. 12.00.”
- Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane. Tylko kandydaci spełniający wymagania formalne zostaną zakwalifikowani do dalszego etapu naboru, tj. rozmowy kwalifikacyjnej, o której będą powiadomieni indywidualnie.
9. Osoby podejmujące po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), zobowiązane są do odbycia służby przygotowawczej, trwającej nie dłużej niż 3 miesiące i uzyskać pozytywny wynik egzaminu kończącego służbę przygotowawczą za wyjątkiem pracowników, którzy zostali zwolnieni z obowiązku odbycia służby przygotowawczej na podstawie art. 19 ust. 5 ustawy o pracownikach samorządowych.
10. Dodatkowe informacje o naborze można uzyskać pod numerem tel. 41 387-10-37 wew. 17.
11. Kandydat wyłoniony w drodze naboru przed zawarciem umowy o pracę proszony jest przedłożyć zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego.
12. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Gminy Sobków (bip.sobkow.pl) oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu Gminy.

Dokumenty aplikacyjne osób, które nie zakwalifikowały się do dalszego etapu naboru można odbierać osobiście po zakończeniu procedury naboru w ciągu 10 dni od ogłoszenia informacji o wynikach naboru w pokoju nr 14. Dokumentów nieodebranych nie odsyła się, zostaną one komisyjnie zniszczone. Wszelkie dane osobowe będą przetwarzane do celów rekrutacji pracowników.

Dodatkowe informacje:

1. Administratorem danych osobowych jest Wójt Gminy Sobków. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych w Urzędzie Gminy pod adresem e-mail: biuro@ochrona-danych.net.
2. Szczegółowe informacje w zakresie przetwarzania powierzonych w procesie rekrutacji danych osobowych zawiera treść oświadczenia o wyrażeniu dobrowolnej zgody na przetwarzanie danych osobowych (o którym mowa w pkt. 6 podpunkt 3 lit. f), stanowiącego załącznik do ogłoszenia.

WÓJT GMINY SOBKÓW

mgr inż. Tomasz Chaja
